

**ATELIER PRATIQUE**

# **SAS ET SARL : QUELLES DIFFÉRENCES ?**



**Marjorie HOCH**

Avocat au Barreau de Paris

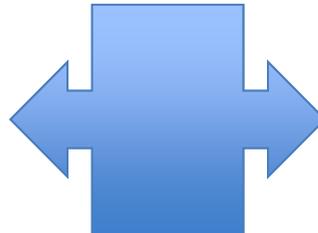
# Introduction

## Rappel: société v. entreprise individuelle

### Modes d'exercices

#### Entreprise individuelle

Ex: micro-entrepreneur,  
EIRL



#### Société

- Responsabilité illimitée
- Responsabilité limitée  
SARL, SAS, SA

# Introduction

## Catalogue des principales différences/similitudes

### Principales différences

- Réglementation/liberté
- Image/notoriété
- Dirigeants (personne/statut)
- Droits sociaux

### Similitudes

- Nombre minimal d'associés
- Capital social (mini/variable)
- Nature de l'activité
- Chômage
- Aides à la création
- Comptabilité
- Fiscalité

# Introduction

## Statistiques 2016 (INSEE)

- SAS
  - majoritaires (56% des créations de sociétés)
  - première année après hausse constante
  - SASU
- SARL
  - Continuent de décroître (40%)

# Introduction

## Signification

### SAS

Société par actions simplifiée

Société par actions simplifiée  
unipersonnelle

### SARL

Société à responsabilité limitée

Entreprise unipersonnelle à  
responsabilité limitée

# SAS v. SARL: réglementation

## SAS

- [L 227-1 à L 227-20](#) Code de commerce (+ SA)
- Peu de réglementation  
→ Liberté

Ex: organes de contrôle, AG, cessions

## SARL

- [L 223-1 à L 223-43](#) du code de commerce
- Société largement réglementée → sécurité

## **SAS v. SARL: dirigeants**

### Thèmes abordés:

- **Personne physique / personne morale**
- **Titre**
- **Codirection**
- **Organe de contrôle du dirigeant**

# SAS v. SARL: dirigeants

## Titres

### SAS

Président

- Un seul président
- DG, DGD possible
- Conseil d'administration, comité scientifique...
- Contrôle et révocation du président (liberté)

### SARL

Gérant

- Co-gérance possible

# SAS v. SARL: dirigeants

## Personne physique /morale

### SAS

- Personne physique

OU

- Personne morale

### SARL

- Personne physique uniquement

# SAS v. SARL: dirigeants

## Statut social du dirigeant

### SAS

Régime général de la sécurité  
social  
« assimilé salarié »

### SARL

- Gérant minoritaire/égalitaire  
Régime général (comme SAS)
- Gérant majoritaire  
RSI / TNS

# SAS v. SARL: dirigeants

## Statut social du dirigeant

### SAS – assimilé salarié

- Plus cher que TNS (montant: 82%)
- Même protection/mêmes cotisations que les salariés sauf chômage

### SARL – RSI/TNS

- TNS moins cher, surtout pour rémunérations élevées (dégressif: 30-45%)
- Maladie: protection équivalente; couverture sociale et retraite moins complète (compensation)

# SAS v. SARL: dirigeants

## Statut social du dirigeant

### SAS – assimilé salarié

Charges sur dividendes = 0

CONSEIL: faire des simulations rémunérations / dividendes

### SARL – RSI/TNS

Dividendes = rémunérations au-delà d'un certain seuil, donc chargés

# SAS v. SARL: dirigeants

## Statut social du dirigeant

### SAS – assimilé salarié

Cotisations sociales calculées trimestriellement

### SARL – RSI/TNS

Cotisations sociales calculées de manière provisionnelle sur N-2 puis régularisation:

Il faut provisionner!

# SAS v. SARL: dirigeants

## Statut social du dirigeant

### SAS – assimilé salarié

Pas de rémunération

=

Pas d'affiliation/cotisation

Ex: autre activité, ARE

### SARL – RSI/TNS

Obligation d'affiliation même sans rémunération

Cotisation minimale

# **SAS v. SARL: dirigeants**

## **Statut social du dirigeant**

**SAS – assimilé salarié**

**SARL – RSI/TNS**

FICHE DE PAIE

PAS DE FICHE DE PAIE

# SAS v. SARL: dirigeants

## Statut social du conjoint

### SAS

- Conjoint salarié
- Conjoint associé

### SARL

- Conjoint salarié
- Conjoint associé
  
- Conjoint collaborateur  
(gérant majoritaire)

# SAS v. SARL: droits sociaux

## SAS – actions

- agrément: liberté
- acte: non obligatoire (cerfa)
- modification statuts: non
- publiée: non
- registre des mouvements de titres

## SARL – parts sociales

- agrément: obligatoire
- acte: obligatoire
- modification statuts: oui
- publiée: oui

# SAS v. SARL: droits sociaux

## SAS – actions

- Plusieurs catégories possibles
- Droits d'enregistrement: 0,1%
- Peut émettre des obligations, BSPCE

## SARL – parts sociales

- Une seule catégorie
- 3% après abattement

## SAS v. SARL: conclusions

1/ Quel est mon projet? Besoin de financement? Besoin de liberté ou non?

2/ Quelle est l'image que je souhaite donner?

3/ Quel régime social pour le dirigeant?

Montage SASU détenue par EURL

## SAS v. SARL: mais encore

- Nombre maximal d'associés
- Libération des apports en numéraire
- Apport d'un bien commun
- Désignation CAC

## SAS v. SARL: similitudes

- Un seul associé: SASU/EURL
- Capital social (pas de minimum)
- Responsabilité limitée
- Activité civile, commerciale, mixte (sauf exceptions)
- Pas de chômage

## SAS v. SARL: similitudes

- Aides à la création
- Comptabilité, approbation des comptes et dépôt
- Fiscalité (IS, option IR; dividendes; TVA)